

Otevřený dopis členům České komory PMI

Vážené kolegyně, vážení kolegové, kamarádi,

tento rok nastala v PMI pro mnohé z nás nestandardní situace. Poprvé v historii kandidovali do výboru i řadoví členové. V předešlých letech funkce ve výboru zastávala úzká skupina lidí, která byla opakovaně volena, neboť do výboru nekandidoval nikdo další z řad řádných členů PMI. Letos se ovšem situace změnila. Do výboru kandidovali zcela v souladu se stanovami i členové, kteří dosud v PMI nezastávali žádnou volenou funkci. Tito byli s velkou převahou zvoleni. Tato skutečnost ovšem vyvolala neočekávané reakce některých členů výboru, kteří byli do funkcí voleni v předchozích letech. Většina z těchto členů totiž zvolena nebyla. Výbor má tak po posledních volbách zcela nové složení. Můžeme si položit otázku, zda naše komora v těchto volbách nevyjádřila svoji touhu po změně.

Většina nových členů výboru se ovšem v současné době potýká s osobními útoky od členů výboru, kteří funkce zastávali i v minulých letech. Je tím zcela paralyzována činnost výboru. **Řídící výbor není schopen se dohodnout prakticky na ničem.** Nově zvolení členové výboru se tak ocitli v situaci, která je pro ně velice trýznivá a demotivující. Aktivita vedené proti těmto nově zvoleným členům výboru nejsou v souladu s demokratickými principy.

PMI je spolek, jehož kroky musí být vedeny v souladu se stanovami. Žádný jedinec nemůže stanovy obcházet, či dokonce vyzývat ostatní členy k nestandardnímu jednání tak, jak se tomu, bohužel, stalo v posledních dnech. Byli jste vyzváni, abyste se nezúčastnili členské schůze ve formě per rollam. Takovéto svolání schůze je zcela legitimní a není přípustné, aby ji takto ovlivňoval kdokoliv z členů, natož prezident komory. Nejvyšším orgánem komory je členská schůze, ne prezident. Takovéto ovlivňování členů hraničí s porušováním zákonů ČR. Domníváme se, že by měl **pan prezident zvážít své budoucí setrvání v pozici prezidenta České komory PMI.**

Naším společným zájmem by měla být **práce přínosná pro členskou základnu PMI.** Ta ovšem není za současné situace téměř možná.

Zvažte prosím, co je pro komoru prospěšnější. **Vyjádřit svůj názor na vzniklou situaci nebo se nechat zastrašit?** Jedná se o společnou budoucnost nás všech. Měli bychom proto mít možnost aktivní účasti a ta by nám neměla být nikým upírána.

Někteří z Vás žádali o detailnější informace. Merit sporu obou stran tkví v tom, jestli K.Trepeschová je členem Výboru a Š.Budský je členem Kontrolního výboru. Výše uvedené otázky byly Jiřím Kobelkou odeslány Kontrolnímu výboru. K dnešnímu dni již **existuje jasné stanovisko obou stran**, tedy Aleše Zemana a Stanislava Bílka. **Názor obou stran je překvapivě stejný** – K.Trepeschová není členem řídicího výboru. Věříme, že nyní není pochyb o legitimitě hlasování ani našich kroků. **Proto Vás žádáme o podporu, žádáme Vás o Váš názor.**

Pokud máte zájem na tom, abychom byli i nadále demokratickým spolkem a chovali se odpovědně dle stanov a zákona, odepište prosím na e-mail Zdislava Boháčka ze dne 5. 9. 2017. Stačí pouze jednoslovná odpověď ANO nebo NE, která Vám zabere minimum času.

Děkujeme za Váš čas. V této vypjaté situaci uvítáme my a zajisté i prezident komory zpětnou vazbu od Vás, řádných členů PMI.

S přáním úspěšných dnů,

Aleš Zeman (člen kontrolního výboru)
Jiří Kobelka (víceprezident pro profesní rozvoj a vzdělávání)
Jiří Račman (víceprezident pro programy)
Martin Kališ (víceprezident pro rozvoj)
Zdislav Boháček (víceprezident pro provoz)

V tomto čísle

- Otevřený dopis členům České komory PMI
- Quo vadis Výbore?
- Jak jsem vyhrál volby
- Víze a směřování PMI CZ v roce 2018
- Nadcházející akce České komory PMI
- Co se chystá v podzemí
- Novinky z okolních komor

Naši partneři



Naši sponzoři



Quo vadis Výbore?

V posledním čísle časopisu se nás Igor Luhan ve svém článku Budoucnost PMI snažil přesvědčit, že činnost Výboru, resp. Komory, je stabilizovaná a Výbor dělá vše pro blaho nás, členů.

Pravda už nemůže být od reality vzdálenější. Výbor je v současné situaci zcela paralyzován. Původní členové se svými zaběhlými praktikami a zvykovým právem nedokáží věcně spolupracovat se členy novými. Proč nevyužijí jejich nadšení a nové myšlenky, které do Výboru přináší? Proč místo provozní slepoty, která už nic nového nepřináší, si nové členy nevyslechnou? Možná proto, že si noví členové dovolili dívat se na stávající činnost Výboru nezaujatě a místo superlativů shledali i nějaká ta pochybení.

Noví členové však s sebou přinášejí nové oblasti, kterým by se rádi věnovali. Mezi takové patří Business analýza, jejíž certifikaci nově PMI.ORG zaštiťuje. Před prázdninami do naší komory vstoupilo několik business analytiků, kteří by rádi svou profesi v rámci PMI rozvíjeli. Jaké je však jejich zklamání, když zjistili, že Výbor nemá na práci pro nás, pro členy, čas.

Další obdobnou oblastí je testing. Tj. oblast, která s tou naší projektovou úzce souvisí. V minulosti sice proběhla na toto téma přednáška, ale téma nebylo dlouhodobě rozvíjeno. Jako poslední problematiku, kterou noví členové zmiňovali, bych uvedl agilní metody a postupy projektového řízení. Další oblast pokrytá certifikací PMI.ORG, další oblast dlouhodobě Výborem nerozvíjená.

Jako člen České komory PMI bych v budoucnu rád viděl specializovaná čísla Newsletteru s touto tematikou. A co vy, ostatní členové? Napište prezidentovi a Výboru, co si o tom všem myslíte. Co si myslíte o žabo-myších válkách ve Výboru a nicnedělání pro nás členy.

(AZ)

Jak jsem vyhrál volby

Podobně jako ostatní kolegové jsem byl v červnu zvolen členy našeho spolku do Výboru PMI CZ. Jako člověk, který je dlouholetým členem, jsem se velmi těšil na spolupráci se všemi kolegy. Vstoupil jsem však do týmu, který je vše, jen ne přátelský.

Proti novým členům výboru vzešlých z červnových voleb (včetně mě) je již od první schůze vedena kampaň. Nově zvolení členové jsou dotazováni, proč pro ně hlasovali vybraní členové, jsou zpochybňovány hlasy členů. Taktéž je napadána motivace nových členů Výboru. Je jim podsouvána například komercializace, přestože nikdo dosud nevysvětlil, co je tím myšleno a nepoukázal na jediný konkrétní případ.

Nedávno proběhla mediační schůzka, jejímž cílem bylo odbourat problémy v komunikaci uvnitř výboru. Mediace byla překlopena opět do debaty, kdy byli noví členové výboru dotazováni, proč pro ně členové spolku hlasovali. Na této schůzce se dokonce pracovalo s informacemi o IP adresách členů a platebních kartách, které byly získány na centrále PMI.

Místo honu na čarodějnice chci pracovat. Jde to velmi těžko. Vypadá to totiž, jako kdyby někteří původní členové Výboru neunesli výsledky voleb a staví se takřka proti čemukoliv bez ohledu na to, jestli je to prospěšné pro spolek nebo ne.

Proto jsme se rozhodli požádat všechny členy o podporu rozhodnutí Výboru uskutečněného 30. 8., které celou situaci řeší. Je to spolek nás všech a neměli bychom mít obavy se projevit. Nebojte se odepsat Zdišovi. Stačí napsat ANO, pokud souhlasíte se závěry, nebo NE, pokud nesouhlasíte. Děkuji všem, kdo se zapojí do hlasování, ať již budete hlasovat jakkoliv!

(JK)

Vize a směřování PMI CZ v roce 2018

V následujícím příspěvku bych se rád zamyslel nad tím, kam PMI CZ může směřovat, co v současné chvíli nabízí a kam by se mohla práce komory ubírat. PMI CZ je především profesní komora. Profesní sdružení má dle své definice zastupovat společné profesní a kulturní zájmy dané profese, podporovat zájmy členů, poskytovat výměnu informací mezi členy.

Dosavadní činnost komory jistě výše uvedenou definici splňovala. Vydávali jsme Newsletter, pořádali jsme přednášky, diskutovali na akcích undergroundu a občas přiletly i certifikované vlaštky. Myslím, že komora dle výše uvedené definice svoji roli plní, ale otázkou je, do jaké míry je tato role více či méně administrativní?

Pro mě osobně je profesní komora v první řadě garantem. Je to místo, kam kdokoli, kdo má otázky nebo hledá informace, zamíří nejdříve. Je to místo, kde jsou profesionálové, kde je vážená odbornost a zkušenost. Místo, které není odtržené od praxe, zatěžkané teorií a administrativou. Místo, kam se lidé rádi chodí vzdělávat, protože je jim k užítku.

Nyní je nasnadě otázka, zda je naše komora právě takovýmto místem. Kdo udává její směr? Je to Výbor? PMI ORG? Přání členů? Hospodářský vývoj a trh?

Dle mého názoru je to právě Výbor. Ten určuje, jak budeme hospodařit s finančními prostředky, na co je vynaložíme, a co za ně našim členům poskytneme. A tak vydáváme Newsletter. Přemlouváme příspěvatele, ať nám něco napíší. Téma je libovolné, důležité je něco poslat. Stejná situace je s přednáškami, téma opět libovolné. Sehnat přednášejícího a pak už jen doufat, že se přednáška bude posluchačům líbit.

Možná Vás stejně jako mě napadne, co by naše komora měla dělat jinak? Proč nám řídne členská základna? Proč děláme neustále stejné věci dokola?

Odpověď je velmi jednoduchá: **vzdálili jsme se od reality...**

Přitom PMI disponuje poměrně širokou škálou kompetencí. Průřezově, viz obrázek níže:



Osobně si myslím, že právě tyto kompetence by měly být obsahem Newsletteru a přednášek. Měl by existovat garant nebo garanti pro jednotlivé oblasti. Lídři, kteří by jednotlivé oblasti v rámci PMI zastřešovali a dále rozvíjeli. Měly by vzniknout pracovní týmy pod vedením těchto lídrů, které by pracovaly na oživení suché metodiky, ať už ze svých zkušeností nebo ve spolupráci s partnery PMI, do podoby Best Practice, praktických zkušeností a komentářů a v neposlední řadě školení pro naše členy. Nevidím důvod, proč by Newsletter neměl vycházet kvartálně, vždy zaměřen nosně na jednu z kompetencí. Pokud by například bylo číslo Newsletteru věnováno business analýze, pak by byly následující kvartály přednášky věnovány stejnému tématu a přednášejícími by nebyli žádní jiní než právě autoři publikovaných článků. Takovýto přístup dává smysl, takovýto přístup považuji za koncepční.

Díky novým členům řídicího výboru má PMI CZ nyní dva strategické partnery. T-Mobile Česká republika, a.s., a Eurowag Payment Solution, a.s. Není na trhu tajemstvím, že T-Mobile má jednu s neúspěšnějších implementací agilní projektové metodiky v České republice. V rámci partnerství mezi PMI a T-Mobile Česká republika byla nyní zahájena porovnávací studie mezi úspěšnou a reálnou implementací agilní metodiky a agilní metodiky PMI. Zástupci obou stran společně procházejí oba přístupy s cílem sjednocení obou pohledů do podoby Best Practice a principu zavádění agilního projektového řízení. Práce jen nyní rozplánována do prosince 2017. Věřím, že se brzy budeme schopni s Vámi podělit o výsledky této zajímavé spolupráce.

Co se týče dalších nových oblastí, tedy business analýzy a testingu, jsme stále v přípravě těchto kompetencí v rámci PMI. Nyní probíhají diskuse s potenciálními guaranty, kteří by se uvedeným oblastem chtěli věnovat. Proto bych chtěl využít této příležitosti, oslovit kolegy, a to jak z řad projektových manažerů, tak i business analytiků nebo testerů. Pokud by Vás uvedené oblasti zajímaly a měli byste chuť je v rámci PMI rozvíjet, budeme rádi, když se nám ozvete. Další velmi poptávanou kompetencí, kterou zatím naše komora nedisponuje, je Právo v projektovém managementu. I v této oblasti již probíhají diskuse s potenciálními guaranty, o tom, jakou by tato kompetence mohla mít v rámci PMI podobu.

Pokud bychom se opravdu chtěli stát profesní komorou, práce je mnoho. Nevím, jestli to všichni z Vás vědí, ale v období duben až červen tohoto roku probíhal zajímavý pilotní program v rámci PMI – PMI Mentoring. Program měl za úkol odpovědět na následující otázky:

1. Jaký je skutečný zájem ze strany studentů?
2. Co od mentoringu očekávají?
3. Je-li deklarovaná ochota mentorovat ze strany projekt manažerů české komory PMI skutečná.
4. Jak bychom mohli studentům pomoci?

Mentoringu se nakonec zúčastnilo pět studentů, čtyři z ČZU, jeden ze ZČU. Za PMI se mentoringu zúčastnili 3 projektoví manažeři z oblasti telekomunikací, consultingu, výrobního odvětví. Mentoring byl rozdělen na dvě základní části:

- I. *úvodní schůzky* – každý student se potkal s každým mentorem. Cílem schůzky byl úvod do projektového řízení v praxi. Vysvětlení rozdílů v projektovém řízení dle odvětví, mezi jednotlivými typy korporací. Zjištění motivace studenta.
- II. *Individuální plán* – student si vybral dva mentory, se kterými prošel svůj individuální plán rozvoje, který si na základě úvodních schůzek připravil. Společně s mentorem připravili akční plán, dle kterého by student mohl pokračovat na cestě ke svým vytyčeným cílům. Pilotní program dopadl nad očekávání dobře. Studentům se líbil, hodnotili ho jako velmi přínosný a projevili zájem v aktivitě pokračovat. K mé velké radosti byli mentoři stejného názoru. Motivování výsledkem pilotního programu nyní připravujeme koncept platformy, na které bychom mohli v mentoringu pokračovat. V současné chvíli mohu prozradit jen to, že princip bude postavený na pravidelných otevřených konzultacích z řad seniorních projekt manažerů, test manažerů a business analytiků. Mentoring nebude zaměřen pouze na studenty, ale bude koncipován především pro členskou základnu PMI. (Opět, pokud by někdo měl zájem se na aktivitě podílet, budeme rádi, když se nám ozvete.)

A co říci na závěr? Naši komoru budují lidé. Ať již to jsou dobrovolníci nebo členové Výboru. To, jací lidé reprezentují naši komoru, se odráží v naší úspěšnosti i ochotě ostatních s námi navazovat partnerství a spolupráci. Pokud něco nefunguje, hledáme příčinu vždy v lidech, a to na prvním místě v nás, kteří komoru vedou.

(JR)

Nadcházející akce České komory PMI

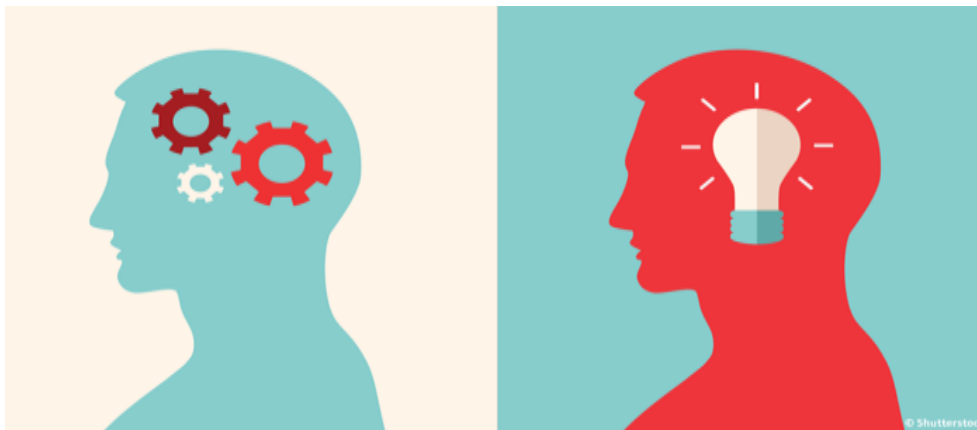
Akce České komory PMI v Praze

Říjen – Behaviorální ekonomie

Čas: 17:30 – 19:00

Vstupné: 200Kč, pro PMI členy a aktivní dobrovolníky zdarma

První poprázdňinová akce nám vychází až na říjen. Stanislav Bílek pro vás připravuje další zajímavou přednášku, tentokrát na téma „Behaviorální ekonomie“. Místo a další informace upřesníme v dalším čísle našeho newsletteru v září a samozřejmě můžete sledovat náš web, kde se informace také objeví.



Informace k vstupnému:

Výbor České komory PMI se rozhodl, pro zajištění finanční podpory dalších akcí a dalšího provozu komory, zavést drobný účastnický poplatek ve výši 200,- Kč. Účastnický poplatek *platí pouze pro nečleny komory a jeho význam je motivační – pro komoru i nečleny. Účastnický poplatek zavazuje komoru pořádat přednášky o to více zajímavé a přínosné. Nečlenové mohou začít uvažovat o své aktivnější roli v komoře, neboť členové komory mají zajištěn vstup vždy zdarma – vzniká tím další benefit z členství.*

Akce České komory PMI v Brně

Některé akce konané v Brně jsou v češtině některé v angličtině. / Some events in Brno are in Czech and some are in English.

11st of October – Lecture at university

Time: 17:30 – 19:00

Language: English

Fee: free

PMI lecture held at Brno University of Technology. Students as well as PMs are invited. Topic will be specified prior to the event on pmi.cz website.

Podrobnější náplň akcí a přesný termín i místo budou upřesněny na našich webových stránkách www.pmi.cz. Změna programu vyhrazena. Sledujte též akce Projektového Undergroundu!

Těšíme se na vás a děkujeme za přízeň.

(KT)

Co se chystá v podzemí

Diskuze na téma "**Konflikty plynoucí z rozdílnosti rolí a z rozdílnosti životních fází interních a dodavatelských projektů**" se koná **21. září v 17:30**. Diskuze proběhne v sídle společnosti Vodafone v Butovicích. Otázky v roli vstupenky zasílejte na mail Igor.Luhan@mypmi.cz do 19.9. Upozorňujeme, že Projektový Underground je samostatná aktivita, a proto se nelze na diskuzi hlásit na našem WEBu.

(IL)

Novinky z okolních komor

13-15 října 2017 proběhne 11. ročník Chorvatské konference PMI Forum.

Téma konference je **Jeho výsost, Projektový manažer**.

Ostatní detaily o konferenci jako je detailní agenda a workshopy naleznete zde: <http://www.pmi-croatia.hr/hr/forum-2017>

Konference proběhne v: Plaza Event Centar, Slavonska avenija 6/II, Zagreb/ Croatia <http://www.mozaik-grupa.hr/kontakt>.

(AZ)

Kontakt

Česká komora PMI, o.s.
Email: info@pmi.cz
WWW: www.pmi.cz

Šéfredaktor:
TBD

Redakční rada:
Aleš Zeman
Jiří Račman
Jiří Kobelka
Zdislav Boháček
Martin Kališ

Česká komora PMI © 2017