

Aspirační standardy Etického kodexu PMI: poctivost

Tento článek navazuje na informace z [úvodníku](#) z února tohoto roku a pokračování z [dubna](#). Zde se opět dostáváme blížeji k praktické aplikaci zásad, které tam byly předstřeny.

Jak jsme si objasnili [posledně](#), aspirační standardy [Etického kodexu PMI](#) (dále jen Kodex) představují úhelný kámen ustanovení a budoucnosti profese projektových manažerů a jejich trvalého přínosu rozvoji celé společnosti. Jejich uplatňování na osobní úrovni vede ke stavu spokojenosti a naplnění. Jsou rozdělené do čtveřice hodnot: odpovědnosti, úcty, čestnosti a poctivosti. V tomto článku se vydáme za pomoci vybraných pasáží aspiračních standardů opět vzestupně Maslowovou [pyramidou potřeb](#) a motivace na její nejvyšší platformu – seberealizaci. Poselství [Véd](#) a [jógy](#) nám poskytne opět pár inspirativních vhledů k objasnění jejich záměrů.

Definice poctivosti dle Kodexu je následující:

Poctivostí je naše povinnost porozumět pravdě a jednat pravdivým způsobem, a to jak v naší komunikaci, tak v našem chování.

Aspirační standardy poctivosti pak znějí následovně:

- 1) *Upřímně se snažíme pochopit pravdu.*
- 2) *Jsme pravdiví v naší komunikaci a v našem chování.*
- 3) *Poskytujeme přesné informace včas.*
- 4) *Činíme závazky a sliby, vyřčené i nevyřčené, v dobré víře.*
- 5) *Snažíme se vytvořit prostředí, ve kterém se jiní cítí bezpečně říci pravdu.*

Pravda

Hned první aspirační standard je asi ten nejsilnější v celém Kodexu a zároveň můj nejoblíbenější. Byl to totiž tento standard, který mě inspiroval k celé sérii komentářů aspirační roviny Kodexu. Zní:

Upřímně se snažíme pochopit pravdu.



V tomto čísle

- Aspirační standardy Etického kodexu PMI: poctivost
- Akce české komory PMI
- Stalo se
- Novinky z okolních komor
- Anketa
- Novinky na PMI.ORG
- Profesionální rozvoj projektového manažera
- Co se chystá v podzemí

Naši sponzoři

Honeywell

Naši partneři

 **projectman.cz**

Tato jediná samotná věta je zcela strhující. Její rytmus fascinující. Kdo ji pochopí a zarezonuje v jeho duši, ten je osvobozen od koloběhu zrození a smrti, protože představuje kvalifikaci úspěšného života člověka. Stačí mít aktivní jen tento jeden jediný princip a život člověka je triumfem od narození po smrt, v osobním, společenském, profesním i duchovním životě sklízí jeden úspěch za druhým.

Víme sami velice dobře, jak nás domnělý projektový tlak nechává budovat různé jeskyně polopravd, ve kterých pak musíme trpět nesčetné reakce. A to jak projektů profesních tak našich osobních: v našich vztazích, odpovědnostech a aspiracích.

Někdy se utěšujeme, že vlastně jsou různé druhy pravd, které volíme podle situace jako obal. Existuje pravda logická, emocionální, empirická a vizionářská. Ale i ty jsou jen sen. Je zapotřebí pravdu hledat bez ohledu na vlastní přání, pak se z toho stane cvičení k naplnění jak profese, tak osobního života. Princip, který nás s jistotou provede slepými uličkami komplikovaného života, který se pak stane jednoduše přímočarým. Tato výzva je dokonce zakotvena i v samotném českém kulturním dědictví, neboť na prezidentské standardě na Hradčanech vlaje slogan: „Pravda vítězí“! Toto bohatství čeká na odkrytí.

Co je a co není pravda, o tom v každém věku diskutuje výkvět dané kultury. Proroci, Synové boží a Avatáři Pravdu nediskutují, ukazují ji a demonstrují svým vlastním životem. Ukazují, co znamená žít život v Pravdě.

I v józe samotné je vidět její proměnlivost. Když cvičíme ásany, pravdou je tento hmotný svět a smyslové orgány. Když přejdeme k pránájámě, dechovému cvičení s životní energií, hmotný svět zmizí a rozplyne se jako iluze a pravdou se stane energie, protože hmota je jen náhled. A když dospěje člověk k meditaci, i energie se rozplyne a ukáže se, že vše je hra mysli.

Ale ani zde cesta nekončí. V poslední fázi meditace je přechod od dvojnosti, vztahu mezi absolutním Bohem a jedincem, k završení života v nedvojnosti, k advětě. Slovy [meditace](#) přichází stav, kdy: „Celý vesmír dýchá. Vnímáte jeho rozpínání a stahování, věčné bytí, zánik a znovuoobnovení. Už není žádný tvar, žádná forma – je jen celistvost a dokonalá jednota.“ To je nejzazší stav tohoto života, nejzazší vědecké poznání, které už není objektivním poznáním, ale stavem Bytí. Bytím za jedno s Bohem, s vlastní skutečnou přirozenou podstatou.

Nejprominentnější zřec této epochy [Ádi Šankaráčárja](#) tuto skutečnost vyjádřil jedním z nejcitovanějších výroků na planetě, základem Advéty védanty (nedvojnosti), nejzazšího uskutečnění poselství Véd:

Brahma satja džagat mithjá

Pravdou, jedinou skutečností, je bytí za jedno s Bohem, tento svět je pouhá iluze, sen.

Cestou za Pravdou, za Bohem, každý pochopí, že Pravdu není možné poznat, je možné s ní jen být za jedno. A to je poselství jak Véd, tak Jógy, tak Etického kodexu PMI, který svojí nadčasovou formulací opravdové profesionály přivádí k naplnění celého jejich života, a to je naprosto výjimečné!

O autorovi: David Hornof Ph.D., project manager & certifikovaný jógový učitel @ oma-shram.com, mumukstva@gmail.com

Akce české komory PMI

Akce České komory PMI v Praze

8 prosince - Jak se umět prodat na trhu práce?

Chcete zvýšit svoji hodnotu na trhu práce? Zajímá Vás, jak se umět prodat v CV a jak pracovat se svým LinkedIn profilem? Chcete se podívat pod pokličku rozhodování personalistů? Potom dorazte na naši prosincovou akci.

Nabídneme Vám rovnou dva pohledy na věc – výběr kandidáta z pohledu interního HR a z pohledu headhuntera. Budete mít možnost seznámit se s tím, jak při své práci postupují, co je pro ně důležité a co od kandidátů očekávají. Dozvíte se také, zda se jejich pohledy liší a jaká jsou jejich doporučení při hledání práce.



Nabízíme Vám jedinečnou možnost zeptat se personalistů a headhunterů na vše, co Vás kdy zajímalo. ... Neváhejte a rezervujte si své místo na této exkluzivní akci – zaregistrujte k účasti se na pmi.cz

Informace k vstupnému:

Výbor České komory PMI se rozhodl, pro zajištění finanční podpory dalších akcí a dalšího provozu komory, zavést drobné vstupné ve výši 200,- Kč. Vstupné platí pouze pro nečleny komory a jeho význam je motivační – pro komoru i nečleny. Vstupné zavazuje komoru pořádat přednášky o to více zajímavé a přínosné. Nečlenové mohou začít uvažovat o své aktivnější roli v komoře, neboť členové komory mají vstup vždy zdarma – vzniká tím další benefit z členství.

Akce České komory PMI v Brně / Events of Czech Chapter in Brno

Některé akce konané v Brně jsou v češtině některé v angličtině. / Some events in Brno are in Czech and some are in English

2th of November - Project Management Tools

Language: English

Fee: free



In November you can look forward to another of PMICZ events, this time, we will be focusing on project management tools. We will provide you with an overview and demonstration of the five most used PM tools of PMI CZ members.

Podrobnější náplň akcí a přesný termín i místo budou upřesněny na našich webových stránkách www.pmi.cz. Změna programu vyhrazena. Sledujte též akce Projektového Undergroundu! Těšíme se na Vás a děkujeme za přízeň.

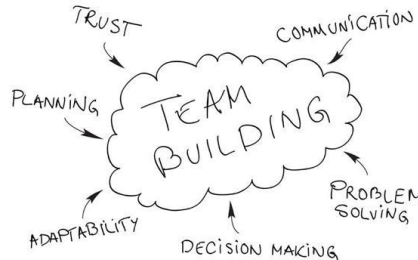
(KT)

Stalo se

17. - 18. září - PMI CZ výjezd

Před necelým měsícem vyjel náš team do Peci pod Sněžkou na každoroční strategické zasedání.

I tento rok proběhl úspěšně, takže kromě team buildingu jsme se stihli věnovat i strategickým diskuzím na rok 2017. Zatím prozradíme jen tolik, že se máte na co těšit. Sledujte nás a dozvíte se více.



6. října - Grilování - Přemysl Mika, Head of Strategic Execution Office u NN

Naše další "oběť" na grilování nesla náš tlak a dotěrné otázky na tělo statečně. A co by ne, s tolikaletou praxí projektového a portfolio manažera z IT, Telco a banking, toho zažil Přemysl už vážně hodně!

Detaily a shrnutí našeho rozhovoru s ním se dočtete v příštím newsletteru PMI CZ.

(LH)

Novinky z okolních komor

Quo vadis PM 2016!, diskusní fórum projektových manažerů proběhne 3. - 4. 11. 2016 ve westernovém městečku Šikland na Vysočině. Společnost pro projektové řízení i letos pořádá dvoudenní setkání projektových manažerů s bohatým a neformálním programem. Více informací a registrace [zde](#).

PMI Region 8 Meeting proběhne 21. - 23. 10. 2016 v Aténách. Více k programu a registraci [zde](#).

28. 10. 2016 se uskuteční ve Vídni workshop **Project Management and Business Analyse**. Více informací najdete [zde](#).

The Art of Projects, 4. mezinárodní PM konference se opakuje 10. 11. 2016 v Budapešti. Více informací a registrace [pod tímto odkazem](#).

4. 11. 2016 ve Frankfurtu proběhne workshop na téma **Communicate with Impact**. Detaily najdete [zde](#).

PM-Summit 2016. Jedna z největších německých PM summit se uskuteční v Mnichově. Více [zde](#).

14. 11. 2016 narazíte v Mnichově na workshop - **Chancen & Risiken - Erfahrungen & Nutzen**. Více se dočtete [zde](#).

(LH)

Anketa

Millennials, nebo také generace Y, přesná věková hranice není určena, některé zdroje uvádějí 1980 – 1995 jiné 1985 – 2000. Zaměstnavatelé napříč odvětvími se jim snaží porozumět. Jak je efektivně začlenit do své společnosti a jak se stát pro generaci Y atraktivním zaměstnavatelem?

Tento měsíc jsme se v naší anketě zaměřili na to, jak se millennials stávají projektovými manažery a co je pro ně v zaměstnání důležité. Našli jsme projektové manažery do 30 let a položili jsme jim následující otázky:

1. **Jak jste se dostal/a ke kariéře PM?**
2. **Proč jste se rozhodl/a stát se PM?**
3. **Jaké podmínky by Vám měl zaměstnavatel nabídnout, aby pro vás byl atraktivní?**
4. **Co očekáváte od svého šéfa?**
5. **Čím si myslíte, že se nejvíce lišíte od svých kolegů z generace X?**

Tady najdete odpovědi:

	Tomáš Regner	Kateřina Treppeschová	Petr Kanta
			
	Atlas Copco	T-Mobile	IBM
1.	Už během studia vysoké školy jsem se snažil získávat znalosti a zkušenosti v oboru - ať už prostřednictvím studia tímto směrem zaměřené vedlejší specializace na VŠE, dobrovolnickými aktivitami v rámci České komory PMI a Studentského klubu projektového řízení, certifikací PMI CAPM nebo spoluprací na organizaci některých z tuzemských oborových konferencí. Když se pak před dvěma a půl lety vyskytla ve firmě, kde dodnes působím, volná pozice v týmu projektových manažerů, neváhal jsem a vložené úsilí sklídilo své ovoce.	Při rozhodování, kam na vysokou školu, mě nejvíce zaujal obor Systémy projektového řízení na ZČU. Myslím, že to byl tenkrát dokonce první obor zaměřený na projektové řízení. Již při škole jsem přes 3 roky řídila mezinárodní projekty v neziskovce a při studiu v Istanbulu mi byla díky mé dobrovolnické činnosti v Turecké komoře PMI nabídnuta stáž juniorního PM v jedné z největších tureckých telco firem. Díky dobrovolnické činnosti v České komoře PMI, mi byla nabídnuta projektová stáž v T-Mobile a po dokončení bakalářského studia pozice projektové manažerky.	Jako samostatný PM se související zodpovědností od konce roku 2012. Nicméně už při studiích na VŠE jsem se snažil profilovat do této role a s tím souvisely i moje první pracovní zkušenosti, kdy jsem tehdy jako systémový analytik nad rámec své pracovní náplně pomáhal projektákovi s dokumentací, change requesty a nasával od něj informace, jak se dělají projekty v praxi.

2.	Baví mě ta různorodost. Žádný projekt není stejný a vždy s sebou přináší nové výzvy. A rád jsem v pozici, kdy můžu stát u kormidla a pomáhat najít správnou cestu k vytyčenému cíli.	Výzvy, různorodost, samostatné rozhodování, svěřená zodpovědnost za projekt a tým...	Mám vystudovanou informatiku, a když jsem se na magistru rozhodoval, kam se specializovat, dostala se ke mně statistika s průměrnými platy odborníků v IT a bylo jasno:) Navíc mě to i baví.
3.	Krom standardních věcí oceňuji otevřenou firemní kulturu, flexibilitu práce, dostatečné podmínky pro další osobní a profesní rozvoj a hlavně zajímavou pracovní náplň.	Challengující projekty, mezinárodní prostředí, flexibilní pracovní dobu a možnost rozvoje.	Zajímavé challengující projekty, ideálně s mezinárodním přesahem. Co se týče firemní kultury, tak flexibilní pracovní dobu a možnost dalšího rozvoje.
4.	Zkušenosti, férovost, přímá a vedení příkladem.	Aby to byl zkušený projekták, od kterého se toho mohu mnoho naučit a aby mě spíše mentoroval, než řídil.	Že to bude leader se zkušenostmi, které je ochotný a schopný předat.
5.	Vyrostli jsme v době neuvěřitelně dynamického technologického vývoje, který mění způsob, jakým každodenně pracujeme i jak ve větším měřítku funguje celá společnost. Možná je tak pro naši generaci snadnější vypořádat se s prostředím neustálých změn a efektivně využívat moderní komunikační nástroje a vhodně je kombinovat.	Otevřenost k práci s online kolaborativními nástroji a efektivním vedení online schůzek. Určitě mám zatím ještě méně zkušeností, ale myslím si, že mám více nadšení ☺	Řekl bych, že větší flexibilita a cílevědomost. Nehledat důvody, proč to nejde, ale spíš cesty, jak to udělat... Rovněž si myslím, že naše generace dává větší důraz na formální vzdělání, znalost metodik a sledování trendů.

	Monika Vránová	Lucie Pošmurná
		
	T-Mobile	AMI Praha a.s.
1.	K projektovému managementu jsem se dostala před pěti lety, kdy jsem začala jako projektový koordinátor ve společnosti Ness. Tehdy jsem měla	Na pozici projektového manažera působím teprve několik měsíců, ale projektovým řízením se zbývám dlouhodobě. Již během bakalářského stu-

	<p>šťěstí, že jsem mohla spolupracovat s programovým managerem, který řídil tým dodávající jednu ze strategických zakázek v divizi financí.</p> <p>Díky důvěře ze strany tehdejšího vedení projektu jsem se postupně seznamovala s prací projektového manažera. V Nessu jsem pak ještě nějakou dobu působila na dodavatelském projektu ve Středoslovenské energetice. Pak jsem ale již definitivně přešla do telco oblasti, konkrétně do T-mobile, kde působím jako projektový manažer interních projektů.</p>	<p>dia jsem se zapojila do Studentského klubu projektového řízení na VŠE, ve kterém jsem měla možnost zjistit, o čem to celé je. Díky klubu se ke mně dostala i nabídka působení v PMI Chapter jako Junior Assistant. Tyto aktivity byly jistě jedním z hlavních důvodů, proč mi bylo v naší firmě nabídnuto místo projektového manažera hned po ukončení bakalářského studia.</p>
2.	<p>Na rozdíl od řady svých kolegů a kamarádů jsem neměla ve volbě svého profesního zaměření dlouho jasno. Vystudovala jsem krizové řízení a věděla jsem, že v práci potřebuji určitou míru samostatného rozhodování, kreativity a různorodosti. Zároveň mě neskutečně baví práce a komunikace s lidmi. To vše jsem v práci projektového manažera našla a upřímně, dnes si jinou práci pro sebe neumím představit.</p>	<p>Na práci PM mě jednoznačně zaujala ta rozmanitost. Na jedné straně neustálá komunikace, jak externě se zákazníky, tak interně s týmem a vedením firmy. Na druhé straně příprava plánů, kalkulací, reportů apod. Možná se časem zaměřím pouze na jednu část práce PM a podle toho se bude dál odvíjet moje kariéra, ale pro začátek považuji za skvělé, že se mohu zabývat tak širokým spektrem činností.</p>
3.	<p>Při výběru zaměstnavatele je pro mě zásadní dobrá pověst společnosti a to nejen pověst společnosti směrem k zákazníkům, ale i pověst společnosti na pracovním trhu. Oceňuji také, že mi firma dává prostor a svobodu dělat to, co si myslím, že je důležité a poskytuje mi určitou volnost při mé práci. Dalšími, v dnešní době někde více a někde méně standardními benefity, kterých si cením, je možnost vzdělávání, mentoringu, rozvoj kariéry a v neposlední řadě také zahraniční stáže.</p>	<p>Práci na smysluplných projektech, adekvátní finanční ohodnocení, možnost kariérního rozvoje.</p>
4.	<p>Od svého šéfa očekávám autoritu - neformální autoritu, kterou si postupně vybudoval praxí, odbornou kvalifikací, chováním, jednáním s podřízenými a svými morálními vlastnostmi. Ideální šéf podle mých představ by pak měl být upřímný, lidský, měl by mít odvahu dělat věci, kterým věří, být schopný spolupráce, ale zároveň by měl být dostatečně sebevědomý.</p>	<p>Očekávám především, že je schopen(na) jasně komunikovat svoje očekávání. Ideální samozřejmě je, když daného člověka vnímám jako přirozenou autoritu.</p>
5.	<p>Rozdílnost nejvíce vnímám v názorech a „nadšení“ pro komunikační technologie. Myslím si také, že oproti generaci X je pro naši generaci v práci více důležitá nezávislost, svoboda a flexibilita.</p>	<p>Jsme mnohem méně loajální k firmám, kde pracujeme.</p>

Jedním ze strategických programů České komory PMI je rozvoj začínajících projektových manažerů. Chcete se dozvědět více? Napište nám na email@pmi.cz. (KT)

Profesní rozvoj projektového manažera



Tato část je věnována krátké úvaze o profesním rozvoji projektového manažera. Úvaha nenabídne čtenáři směr, kterým se vydat. Spíše by měla posloužit jako podnět k zamyšlení. Každý z nás hledá své místo. Projektový manažer je člověk, který stojí na vrcholku pomyslné pyramidy projektových aktivit. Uvnitř pyramidy probíhá, někdy nelítostný, boj technologický, procesní a sociálně společenský. Jak je možné jednotlivá kolbiště usměrnit a uřídit?

Ze své praxe jistě znáte různé typy projektových manažerů. Například manažery, kteří přešli z expertní role, „vztahové manažery“ anebo manažery procesně orientované. Dále je zde poměrně frekventovaná otázka, zda seniorní PM může odřídit jakýkoliv typ projektu. Může nebo ne? Můj osobní názor je, že čím je projekt větší a hierarchičtější, tím se jeho šance zvyšují.

Každý z nás si jistě položil otázku, čím je on pro projekt přínosem. Co nám dává jistotu, že v dynamicky měnícím se prostředí korporací dokážeme dovést projekt ke spokojenosti jeho zadavatelů. Možná jsme to nepochopili s prvním ani desátým projektem. Ale jak projekty přicházejí a odcházejí, vytvořili jsme si v sobě soustavu komparátorů a kontrolních panelů, které nám hlásí, jak na tom opravdu jsme, bez ohledu na to, co reportujeme ve svých prezentacích.

Mohli bychom tedy s nadsázkou říci, že náš profesní rozvoj je těsně spjat s úrovní a spolehlivostí námi vybudovaných kontrolních panelů. PM typu expert bude mít příjemnou zelenou barvu svých diod ve chvíli, kdy bude pevně držet směr technologické části, protože to přece zná a přesně ví, jak se co dělá a jak dlouho to trvá. Vztahový a procesně orientovaná PMka budou spokojena, když všichni budou na stejné lodi, respektive pokud projektový plán bude aktuální s minimem změn.

Jak tedy směřovat náš profesní rozvoj? Abych si sám mohl odpovědět musel jsem si do úvahy přidat ještě jednu dimenzi. Musí mě to bavit! Mám rád pocit, když se povede do dávk a je vše pod kontrolou. A stejně tak mám rád pocit, že dělám něco, čemu rozumím a co mne baví. Potřebuju být pro svůj tým partnerem, ne organizátorem.

Za svoji praxi jsem zažil nesčítelněkrát, že se experti dostali do úzkých a neviděli jednoduché řešení, které leželo před nimi. PM Expert by věděl, vztahový PM by je motivoval a procesní povolal posily. Takže si odpovím - asi nebudu expert, protože se mi často stává, že nevím, nebudu úplně vztahový, protože já se snažím ptát, pochopit a vyřešit, a ani ne procesní, protože procesy nemám rád.

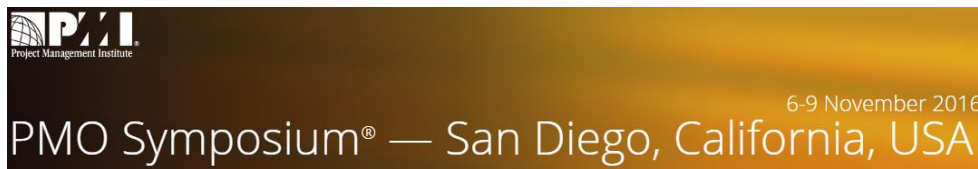
Co z toho pro mne plyne? Rád řeším a jsem u zrodu řešení, které mě pak baví realizovat. Pro to, aby mne role PMka bavila, jsem si musel vybrat. Baví mě IT, baví mě data a baví mě IT systémy. Zajímá mě na čem aplikace běží, co je v databázi a jak se aplikace používá. Rozhodl jsem se, že potřebuju být blízko technologiím a aplikacím. Vytvářet nové, konsolidovat nebo migrovat. Prostě mě to baví. A když člověka něco baví, tak se má chuť učit.

Závěrem bych se chtěl omluvit všem kolegům, kteří čekali konkrétní doporučení na školení, sebevzdělávání nebo snad na aplikaci, která by nám usnadnila život. Jak jsem uvedl na začátku, každý z nás hledá místo a profesní rozvoj je spojen s chutí učit se. Profesní rozvoj je rozhodnutí. Každý, kdo se rozhodne, ví, co je zapotřebí zlepšovat dál. Já jsem si vybral. A co Vy?

Jiří Račman (PM telco, banking)

Novinky na PMI.ORG

PMI pořádá v nadcházejících měsících řadu zajímavých akcí nejen pro své členy. Do novinek tentokrát vybíráme 2 nejzajímavější, které stojí za pozornost. První se koná počátkem listopadu, na druhou je možné si udělat místo v kalendáři už v březnu 2017.



Od 6. do 9. listopadu se bude konat v San Diegu v USA **symposium o projektových kancelářích**. Program je věnován workshopům a přednáškám o řízení a rozvoji PMO, z hlediska benefitů a strategického řízení, od tradičních až po alternativní přístupy, v prostředí malých i velkých projektů. Více na [této adrese](#).



Od 3. do 5. března 2017 proběhne **LIM** v Hong Kongu. Tentokrát bude setkání nad Leadershipem věnováno vzdělávacím seminářům se zaměřením na PMI Institutional Knowledge. Více [zde](#).

(JB)

Co se chystá v podzemí

Na 24. listopad se připravuje diskuze na téma **Jaká soft skills potřebuje PM a kde a jak se v nich může zlepšit?** Diskuze se bude konat v sídle České komory PMI, na adrese Na Dvorcích 18, Praha 4 (poblíž metra Budějovická). Chcete-li se zúčastnit, pošlete konkrétní otázku na toto téma na mail organizátora, tj. Igor.Luhan@mypmi.eu, a to do 22. listopadu. Budeme se těšit na podnětnou diskusi.



Na leden příštího roku připravujeme diskusi na téma **Jak převzít projekt, který je v problémech?**

Organizátoři se těší na podnětné diskuze.

(IL)

Kontakt

Česká komora PMI, o.s.
Email: info@pmi.cz
WWW: www.pmi.cz

Šéfredaktor:
Petra Sojčková

Redakční rada:
Igor Luhan
Aleš Zeman
Martin Diviš
Martin Mareček
Tomáš Mergl
Stanislav Bílek
Tomáš Szaszi
Kateřina Treppeschová
Ladislav Hatýna
Jan Bartoška
Klára Hájek Velínská
Jiří Svoboda

Česká komora PMI © 2016