

Vítejte v novém roce 2015

Rok 2015 bude pro Českou komoru PMI **rokem změn**. Žádný ze stávajících viceprezidentů, kterým letos vyprší mandát, už nemůže kandidovat na svoji stávající funkci ve Výboru. V Brně navíc vznikne místní dílčí komora, která bude řídit aktivity regionálně spojené s Brnem. Celkově tedy vznikne prostor pro nové myšlenky a případné směřování celé České komory PMI.



Zajímavé také bude další zaměření České komory PMI vůči okolí. Velký potenciál má již započatá spolupráce a výměna zkušeností s okolními komorami PMI. Postupně také poroste poptávka po příspěvcích a spolupráci na různých konferencích v minulosti orientovaných na SPŘ.

Tradičně budeme spolupracovat na akcích jako je IT Projekt roku. Pokračovat budou osvědčené besedy s významnými osobnostmi ze zahraničí, tradiční spolupráce s Projektovým Undergroundem, „grilování“ – tedy osobní diskuze s osobností z oboru projektového řízení.

Výkladní skříň zůstane časopis naší komory, který se stal Vaším pravidelným společníkem. S otázkami a problémy Vám pomůže odpovědná s garantovanou dobou odezvy. Ekonomické záležitosti celé komory si kdykoliv můžete zkontrolovat na našem transparentním účtu.

Také uvidíme, zda se povede více zapojit do aktivit komory i kolegy z dalších oborů jako je strojírenství, stavebnictví či farmacie a obohatit tak názorový a zkušenostní pohled na diskutovaná témata.

Letos tedy více než jindy můžeme společně ovlivnit budoucnost PMI v České republice. (AZ)

V tomto čísle

- Vítejte v novém roce 2015
- Výzva – volby se blíží
- Globální příležitosti v roce 2015
- Další běh přípravy k certifikaci PgMP
- PMP® Certified: Moje cesta k certifikátu
- Výzva k nominacím členů do výborů České komory PMI
- Akce České komory PMI v prvním půlroce 2015
- Co se chystá v podzemí
- Zahraniční komory PMI

Výzva – volby se blíží

Na začátku roku bývá příležitost se trochu zastavit, dávat si předsevzetí a přemýšlet o další činnosti. Navíc se v tomto roce, jak už jistě víte, chystají další volby do výboru naší komory a v příštím roce ještě jedny. V obou volbách již nebude v souladu s našimi stanovami kandidovat většina stávajících členů výboru. Proto bych vás chtěl **pozvat k pomoci s aktivitami PMI** a případně i k účasti ve volených orgánech PMI tak, aby generační výměna proběhla co nejnázé.

Pro inspiraci bych si dovolil pojmenovat aktivity, které by bylo dobré v následujícím roce rozvíjet. Platí ale samozřejmě i to, že pokud přijdete s vlastní aktivitou, výbor vám poskytne plnou podporu.

- Oslovení jiných oborů než je IT, především strojírenství, a evangelizace projektového řízení v nich;
- Spolupráce s vysokými školami;
- Vymyšlení a příprava nějaké viditelné akce - pokud konference, tak taková, aby ji účastníci neprospali a opravdu si něco odnesli;
- Definice strategie a pravidel vztahu ke sponzorům;
- Zlepšení služeb členům, např. mentoring jako příležitost k ocenění člena s certifikací.

A co znamená účast ve volených orgánech?

- Především jednou měsíčně schůze výboru cca na 2 hodiny - projednávají se ad hoc problémy a úkoly, domlouvají se přednášky a organizace akcí.
- Tím nejdůležitějším je ale přispívání do časopisu Zpravodaj. Každý člen výboru má určitou rubriku, za niž odpovídá a do ní připravuje jednou za 2 měsíce obsah. A také cca jednou do roka musí napsat úvodník - nebo sehnat někoho, kdo ho za něj napíše.

Celkový časový požadavek nepřesahuje průměrně 2 hodiny týdně.



Budu se těšit, že se setkáme na schůzce posil PMI, kterou bych s novými zájemci o činnost v České komoře PMI svolal. Nepřidáte se? (IL)

Globální příležitosti v roce 2015

„Největší nedostatek talentu za posledních sedm let“, tak hodnotí někteří rekrutéři současný stav na globálním trhu práce.

Zatímco národní ekonomiky čeká v letošním roce jen kolísavé oživení, jednu věc budou mít společnou – **silnou poptávku po projektovém talentu**. Ruku v ruce s tím porostou i nároky na projektové dovednosti a znalost globálních standardů projektového řízení.



Podle celosvětové [studie](#) rekrutérské skupiny Manpower měl v loňském roce každý třetí zaměstnavatel problém s obsazením volných pozic, kdy mezera na trhu již překonala předkrizovou úroveň z roku 2007. V případě projektového talentu je podle [mínění PMI](#) situace ještě horší – zde má kvalifikovaný projektový profesionál chybět ve 4 z 5 firem. Vrcholoví manažeři pak mohou jen s lítostí [konstatovat](#), že nedostatek vhodného projektového talentu v uplynulých 3 letech vážně ohrozil **implementaci 4 z 10 strategických aktivit**.

Žíznivá odvětví Mezi [odvětví](#) s nejvyšší poptávkou po projektovém talentu patří energetika, stavebnictví a informační technologie. Globální příležitosti poskytuje zejména odvětví **stavebnictví**, které nabízí různorodost infrastrukturních projektů a rychlejší posun na vedoucí pozice - chybí totiž lokální experti. V odvětví **energetiky** zase dochází ke generační obměně vedoucích pracovníků, kteří si s sebou mnohdy odnášejí i cenné znalosti. **Informační technologie** pak těží dál z rapidního tempa inovací i vlastní nepostradatelnosti, kterou zažívají zejména šéfové zdravotnických firem.

Hladová teritoria V USA, Velké Británii a Austrálii, které se těší jedněm z nejvyšších platů v oboru, se letos očekává [růst HDP](#) mezi 2,7 - 3,5 % (odhad OECD vyjádřený v paritě kupní síly). Poptávka po projektových profesionálech se zde ale odvětvově liší. Ve **Spojených státech** je kromě stavebnictví a zdravotnictví největší hlad po projektových odbornících ve finančním sektoru, přičemž roste počet vypsanych pozic s požadavkem nebo preferencí certifikace PMP®. Ve **Velké Británii** se převis poptávky soustředí v technologickém odvětví, kde v první polovině roku plánuje nábor přes 40 % firem. Požadují dovednosti v řízení změn, ale také schopnost odlišit se od ostatních uchazečů speciálními znalostmi, dovednostmi či kvalifikací. V **Austrálii** dochází k ochlazení těžebního boomu, naproti tomu se rozmachu těší energetický a zemědělský sektor. I zde je certifikace PMP® zřejmou výhodou.

Podobné úrovně růstu, 2,2 %, resp. 4,1 %, se očekávají od ekonomik **Brazílie** a **Mexika**, kde ekonomické reformy vlád vytvářejí četné příležitosti pro projektové manažery. Jen v Mexiku se má díky restrukturalizačním programům za téměř 600 mld. USD objevit přes 700 nových projektů v energetice, telekomunikacích nebo dopravě.

Nejvyšší ekonomické růsty nad 5 % mají potom být dosaženy v Číně, Indii a Nigérii. V nejlidnatější a nejrychleji rostoucí zemi **Číně** je nenaplněná poptávka po kvalifikovaných projektových manažerech ve zpracovatelském (zejména automobilovém) průmyslu nebo elektronickém obchodě. V **Indii**, která má být v náboru projektového talentu vůbec neaktivnější, mají masivní infrastrukturní a technologické investice vlády dokonce ještě urychlit ekonomický růst. Perspektivními odvětvími jsou mimo jiné i zdravotnictví nebo ropa a zemní plyn. Na ropný průmysl je pak silně orientována nejlidnatější a nejrychleji rostoucí země Afriky **Nigérie**, která ale svou ekonomiku úspěšně diverzifikuje – 70 % její pracovní síly je zaměstnáno v zemědělství a významná jsou i odvětví IT, obchodu a služeb. Pro zájemce o projektové pozice je zde jednoznačnou výhodou certifikace PMP®. (TM)

Další běh přípravy k certifikaci PgMP

Zveme vás ke společné přípravě k certifikaci **Program Management Professional (PgMP)**. Myšlenka společné přípravy vychází ze skutečnosti, že na tuto certifikaci není dosud žádné ucelené školení, což je dáno zejména tím, že zkušební otázky jsou především stavové, ověřující životní a odbornou zkušenost dotyčného s řízením programů. Na světě je zatím pár set držitelů této certifikace. V současné době dobíhá první běh společné přípravy. Na tuto certifikaci, která je de facto **nejvyšší certifikační úroveň v rámci PMI**, se připravujeme společně formou prezentací na předem vybraná konkrétní témata. Během prvního běhu společné přípravy postupně vznikla ucelená škála prezentací, která bude dobrým výchozím podkladem pro další následovníky.

JAK TO VLASTNĚ FUNGUJE?

Po ustanovení skupiny společné přípravy, včetně jejího mentora, je vypsán seznam témat, která je potřeba obsáhnout pro dosažení úspěchu při vlastní certifikaci. Mentor po dohodě se členy skupiny připraví rámcový harmonogram schůzek (v prvním běhu byly schůzky na měsíční bázi) a přidělí přípravu tématu dvěma členům skupiny. Daná témata jsou pak na jednotlivých schůzkách prezentována a společně diskutována, kdy jedním z nezanedbatelných přínosů je i výměna praktických zkušeností souvisejících s tématem. Dalším významným přínosem je i vzájemná pomoc a motivace "prokousat se" skrze přihlašovací formulář PMI, který je ještě výživnější nežli ten na PMP certifikaci.



CO MI TO DÁ?

- Zvýším svoji bonitu na pracovním trhu (PgMP je celosvětově uznávaná certifikace pro programové řízení);
- V týmu mám lepší motivaci (když oni, tak já také);
- Neřeším spoustu věcí, protože řešení je už známo;
- Mám se s kým poradit, neztrácím čas sáhodlouhým zjišťováním a ověřováním;
- Pomůžu ostatním už tím, že svá témata zpracuji ze svého úhlu pohledu.

ZAJÍMÁ MĚ TO, CO MÁM PRO TO UDĚLAT?

Napište e-mail na adresu igor.luhan@pmi.cz. Do mailu uveďte své časové možnosti pro společnou přípravu a vaše základní očekávání od společné přípravy. (IL)

PMP® Certified: Moje cesta k certifikátu

Často při různých PMI setkáních dostáváme dotazy na to, **jak vlastně taková PMP certifikace vypadá** – kolik to spolkne času, jak probíhá registrace, co všechno musí člověk našprtát, jak to vypadá u zkoušky, jak jsou otázky těžké? Samozřejmě, že se mohu vždy odkázat na oficiální materiály PMI, které proces PMP certifikace od přihlášky až po samotnou zkoušku přesně popisují – [PMP Handbook](#).

Napadlo mne ale, že daleko záživnější (a určitě i přínosnější) pro vás budou **čerstvé zkušenosti** jedné z úspěšných absolventek, mé vážené kolegyně **Katy Šrámkové**, které touto cestou dodatečně gratuluji k úspěšnému složení certifikace PMP! (SB)



Katy, kdy vlastně celé Tvé PMP dobrodružství začalo?

Začalo to už koncem roku 2013, kdy jsem se účastnila třídního přípravného kurzu k PMP certifikaci, které zajistil zaměstnavatel pro nás všechny projektáky. Připadalo mi to jako dobrá příležitost posunout se jako projekták dál, dostat lépe pod kůži ucelenou a uznávanou metodiku řízení projektů a ověřit si, zda to, jak řídíme projekty u nás, odpovídá skutečně světovému „best-practice“, anebo máme ve firmě určitý „prostor pro zlepšení“.

A pak ses šla rovnou přihlásit ke zkoušce? Ale vůbec ne. S odstupem času to školení vnímám jako jakýsi důležitý „briefing“ na začátku mnohem delší cesty. Briefing, který mi pomohl složit dohromady celou puzzle a definitivně se rozhodnout, že tu cestu chci absolvovat.

A jak Tvá cesta ke zkoušce tedy vypadala? No pak byly Vánoce a Nový rok a pak spousta projektové práce v novém roce ... ;-) Podařilo se mi ale dát dohromady z některých absolventů školení malou studijní skupinku, ve které jsme se scházeli každých 14 dní na hodinku po práci a vzájemně se „nacytřovali“ v jednotlivých PMI Knowledge areas. Každý měl za úkol si připravit jednu kapitolu PMBOKu. Ve skupině se to učení určitě lépe táhne a i velice nezáživný PMBOK je rázem zkousnutelnější, pokud je na to kousání více lidí. To nám trvalo asi do prázdnin. Pak se musím přiznat, že jsem na to dlouho znovu nekoukla a vrátila se k tomu opravdu intenzivně až teď po Vánocích.

Co znamená intenzivní návrat ke studiu? Děti jsem zavezla po Vánocích k prarodičům, abych měla klid na učení, a do nového roku nedělala nic jiného, než ležela v PMBOKu a ve výborné knížce „PMP® Exam Prep“ od Rity Mulcahy. Nejdřív jsem si znovu přečetla celý PMBOK, abych si znovu připomněla, jak velmi nezáživné čtení to skutečně je. :-) Jela jsem podle procesních skupin a knowledge areas. Pak jsem se vrhla na Ritu a poctivě prošla celou PMP® Exam Prep cvičebnici. Když říkám poctivě, tak myslím včetně všech doporučených cvičení a hlavně včetně vzorových testů na konci každé kapitoly. Testy mi daly důležitou informaci o tom, kde ještě potřebuji přidat a k čemu se už třeba vracet nemusím. Takhle jsem třeba zjistila, že obávané oblasti Cost a Time management mi v testu dělají daleko menší problémy, než například poněkud „softově“ kapitoly o Communication a HR managementu.

Co další různé „podpůrné“ materiály, a tím nemyslím drogy? Jestli myslíš různé mobilní aplikace se simulacemi PMP testů, tak rovnou říkám, že to je ztráta času. Otázky jsou často velice primitivní, odpovědi ne vždycky správné a bez vysvětlení. Zrovna tak další „kompiláty“ vzorových otázek volně ke stažení na Internetu. Zpětně vím, že s PMBOKem a s Ritou bych si úplně vystačila. Dobré je určitě udělat si vzorovou zkoušku na čas, abyste získali představu, kolik času potřebujete na průchod celým testem a kolik času vám zbyde na konci k revizi či doplnění chybějících odpovědí. Při zkušební 4hodinové doma mi zbylo 1 a 1/2 hodiny. Věděla jsem, že při ostrém testu pojedou pomaleji, tak jsem si chtěla na konci nechat aspoň hodinu. U skutečné zkoušky mi nakonec zůstalo asi 50 minut. Rita také doporučuje na konci studia u prvního domácího sjetí celkového testu mít alespoň 75%, já měla 81%.

A jak tedy probíhal test samotný? Připadala jsem si jako někde mezi školou a vězením. ;-) Testovací místnost je pod dohledem mnoha kamer, z velína na to nepřetržitě kouká ostrážitá ostraha, která navíc dělá po místnosti pravidelné obchůzky v intervalu 10ti minut. Kontrola při vstupu do místnosti je velice pečlivá - občanka, vyndat vše z kapes včetně papírových kapesníků (...když se vám bude chtít smrkat, dáme vám naše erární), detektor kovů, vyhrnuté rukávy i nohavice. To se navíc opakuje pokaždé, když si třeba odskočíte na záchod. Tam můžete kdykoliv během testu, ale samozřejmě v doprovodu a časomíra se vám nezastavuje. Časomíra se nezastavuje ani tehdy, pokud se jdete napít nebo nasvačit (opět probíhá mimo samotnou testovací místnost).

Co Ti tedy vlastně nechali u sebe? Vlastně nic - vyfasovala jsem čisté listy papíru, dvě tužky a špunty do uší. Ty jsem ocenila až později, když přišel další testovaný a jal se zuřivě bušit do klávesnice - pravděpodobně skládal certifikaci na úplně něco jiného.

A co otázky? Byly těžké? Překvapily Tě některé nemile? Hned na začátku mě rozhodila otázka, která se nakonec ukázala být početně nejsložitější z celého testu. Řekla jsem si, páni, jestli takhle bude vypadat celý test, jsem nahraná! Jinak ale početních příkladů nebylo mnoho. Hodně otázek bylo situačních, které vyžadovaly skutečně dobré porozumění a pochopení textu. TO si dovolím zdůraznit ještě jednou - správné a úplné porozumění anglicky psaného textu zadání i variant odpovědí je naprosto klíčové k úspěchu v testu! Asi 30 otázek jsem si průběžně „odložila“ stranou s tím, že se k nim vrátím později. Jak jsem říkala už dříve, chtěla jsem si na konci testu nechat více než hodinovou rezervu, ve které budu mít čas se k těmto otázkám vrátit. Zůstalo mi na konci sice jen 50min, ale i to stačilo, abych všech odložených 30 otázek stihla znovu projít a zodpovědět. Kupodivu mnohé z nich se s odstupem času a rozehřátými mozkovými závity jevíly jasnější a jednodušší, než se zdály při prvním čtení.

Na konci byly fanfáry anebo zvonění zvonů? Ne, trochu mne na konci vylekalo, že monitor s testem pohasnul a pak se chvíli nedělo nic. To mne znovu polilo horko a říkala jsem si, že znovu to absolvovat pro SW chybu nechci. Teprve po nějaké chvíli se objevil dotazník pro zpětnou vazbu k průběhu a organizaci zkoušky a až když jsem si na konci dotazníku všimla slovíčka „congratulations“ pochopila jsem, že jsem asi právě složila úspěšně test ;-) Papír, který mi na místě vytiskli, zněl hrdě „PASSED“ a to mi v tom okamžiku úplně stačilo...

Děkuji Katy za Tvé postřehy ze zkoušky i přípravy na ní! Ještě jednou gratuluji k Tvému úspěchu a k takto významnému kroku v kariéře každého projektáka!

Vám ostatním přeji při přípravě ke zkoušce stejně pevnou a nezlomnou vůli a odhodlání jako měla Katy a budu rád, pokud se i vy podělíte o vaše postřehy, které si ze zkoušky nebo přípravy na ní odnesete. Pokud se někdo z vás setkal s PMI auditem své přihlášky ke zkoušce, budeme rádi dvojnásob za veškeré vysdílené zkušenosti s ním. (SB)

Výzva k nominacím členů do výborů České komory PMI

Vážení zájemci o Českou komoru PMI, dovolil bych si ještě článek, který se věnuje průběhu nadcházejících voleb do orgánů České komory PMI, které proběhnou v termínu od **26. března 2015 do 10. dubna 2015**.

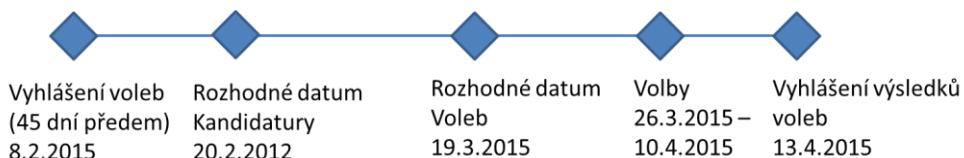
Čím se tyto volby, v pořadí ji čtvrté, liší od předchozích? Poprvé budete mít **možnost provést svoji volbu elektronicky**. Také žádný ze stávajících viceprezidentů nebude moci kandidovat na svoji stávající funkci ve Výboru.

Letos tedy více než jindy můžete ovlivnit budoucnost PMI v České republice.

Členové České komory PMI budou tento rok volit tři z pěti Viceprezidentů, kteří se stanou členy Výboru.

Volení budou kandidáti do funkcí Viceprezident pro Provoz, Viceprezident pro Programy a Viceprezident pro Profesní rozvoj a vzdělávání. Podrobný popis odpovědností jednotlivých viceprezidentů najdete ve stanovách České komory PMI, článek V, oddíl B na stránkách pmi.cz.

Nejdůležitější termíny voleb



1. Uzávěrka kandidatur je 20. února 2015. Do tohoto data (včetně) musí proběhnout tzv. nominace Nominačním výborem, což spočívá v tom, že:

- Potenciální kandidát projeví zájem a vůli kandidovat na konkrétní pozici zasláním e-mailu na adresu nominacni.vybor@pmi.cz,
- Potencionální kandidát vyplní a zpět Nominačnímu výboru doručí příslušnou sadu dokumentů.

2. Uzávěrka potenciálního seznamu voličů je 19. března 2015 (tzv. rozhodné datum voleb). Kdo bude chtít volit, musí nejpozději k tomuto datu včetně splnit příslušné podmínky, což zejména znamená mít zaplacené členské příspěvky PMI a být v mezinárodní organizaci PMI veden jako člen PMI Czech chapter a zároveň být členem České komory PMI. Mezi rozhodným datem voleb a vyhlášením výsledků voleb nebude možné stát se nově členem České komory PMI.

3. Samotné Volby se uskuteční v termínu od 26. března 2015 do 10. dubna 2015 elektronickým hlasováním. Podrobné informace obdrží každý oprávněný volič e-mailem. Pokud do 26. března 2015 neobdržíte e-mail s podrobnými informacemi k volbám, prosím obraťte se na Nominační výbor.

4. Vyhlášení výsledků voleb proběhne 13. dubna 2015 na stránkách pmi.cz

Veškeré nominace a dotazy prosím směřujte na adresu Nominačního výboru: nominacni.vybor@pmi.cz.

Všem potenciálním kandidátům přeji štěstí a úspěch v nastávajících volbách.

Za Výbor České komory PMI Aleš Zeman

Akce České komory PMI v prvním půlroce 2015

Zdravíme všechny příznivce projektového řízení a přejeme vše nejlepší v roce 2015. Máme pro vás **několik dobrých zpráv**. Od konce loňského roku máme plně funkční naši buňku v Brně, která na první půlrok 2015 připravuje 4 akce. Přednášky jsou zdarma, stačí se zaregistrovat na našich stránkách. A tou poslední dobrou zprávou jsou chlebíčky, které zajišťují naši dobrovolníci :D

Akce České komory PMI v Praze

5.2.2015 **Manipulace v obchodním vyjednávání**. Leoš Kubíček, ředitel firmy BCF Coaching Experts, nám ukáže, co je manipulace, jak funguje mozek a naše rozhodování, jak manipulaci rozpoznávat, jak se manipulaci účinně bránit a další témata spojená s manipulací.



- 4. 2015 Volby České komory PMI
- 4. 2015 Projekt stavba školy v Afghánistánu
- 6. 2015 Kulturní rozdíly mezi národy

Akce České komory PMI v Brně

4.2.2015: **Agilní nebo iterativní projektové řízení**

11.3.2015: **Estimace a projektové plánování**

29. 4. 2015: Přednáška, téma bude upřesněno

3.6.2015: **Grilování projektáka**

Náplň akcí a přesný termín a místo budou upřesněny na našich webových stránkách.

Těšíme se na vás a nezapomeňte sledovat též akce Projektového Undergroundu! (PJ)

Co se chystá v podzemí

Různé akce a setkání pořádá Projektový Underground několikrát do roka. Není dán pevný kalendář, jednotlivé akce se vyhláší cca s měsíčním předstihem.

Na další diskuzi v Praze se účastníci sejdou **22. ledna 2015**. Bude se diskutovat o tom, nakolik **je vhodná a výhodná znalost metodiky řízení projektu u členů týmu**, zvláště s ohledem na to, že ta znalost také něco stojí. Diskuze se bude konat v budově České Pojišťovny na adrese Na Pankráci 1720 4C/123, a to podle zvyku od 17:30. Pro účast pošlete praktickou otázku na téma diskuze na mail Igor.Luhan@mypmi.eu, a to do úterý 20.1.

Další Projektový Underground v Brně proběhne **4. února**. Bude na téma **Agilní metody v projektovém řízení**. Podmínkou účasti je poslat praktickou otázku na téma diskuze do pondělí 2.2. na adresu Igor.Luhan@mypmi.eu.

Na **19. březen** se připravuje další diskuze v Praze, a to na téma **humor v projektovém řízení**. Jakkoliv uvítáme vtípy o projektech a jejich řízení, toto téma lze pojímat i vážněji - co dělat pro to, aby se účastníci projektu i bavili. Diskuze se bude konat podle zvyku od 17:30, místo ještě bude oznámeno. Pro účast pošlete na výše uvedený mail praktickou otázku na téma diskuze, a to do úterý 17.3. (IL)

Zahraniční komory PMI



Jako každý začátek roku tak i ten letošní je ve znamení spíše jen tradičních akcí, které naši kolegové v okolních komorách pořádají pravidelně. Činnost komor se tak dostává opět do svého běžného pracovního tempa.

Ve **Vídni** v [Haus der Industrie](#) proběhne tento týden 22.01.2015 od 18:00 diskuze místní oblastní skupiny na zajímavé téma: **Je projektový management mrtev?** (Projektmanagement ist tot!?) a týden na to pak osvětová **přednáška Poznejte PMI** (Get to know PMI), která bezpochyby rozptýlí případné chmury z předchozí diskuze :-)

V německém **Heidelbergu** pak lze 23.2.2015 od 19:00 navštívit seminář na téma **Effective Leadership in Change Projects** zaměřený na efektivní a úspěšnou práci se stakeholdery.

Chtěli bychom upozornit i na akci našich polských kolegů, kteří v **Gdaňsku** rozšířili svoji dobrovolnickou bázi i na pořádání pobytů pro děti ze sociálně slabších rodin zaměřených na výuku angličtiny. V únoru pořádají již šestý takový kemp v termínu 2.2.-12.2.2015. Kromě angličtiny připravují dětem hry, v nichž si procvičují základy projektového řízení, aniž by je tímto termínem jakkoli zatěžovali.

Závěrem pak ještě upozorníme na klasickou akci našich mnichovských kolegů pořádajících 29.1.2015 od 18:00 v Gasthaus Insekammer svůj **Stammtish na téma Papierlos im Projekt**, kde se budou formou moderované diskuze probírat praktická řešení pro minimalizaci administrativní (papírové) zátěže na projektu. (MM)

Kontakt

Česká komora PMI, o.s.
Email: info@pmi.cz
WWW: www.pmi.cz

Šéfredaktor:
Petra Sojková

Redakční rada:
Igor Luhan
Aleš Zeman
Petr Janiš
Martin Diviš
Martin Mareček
Tomáš Mergl
Stanislav Bílek

Česká komora PMI © 2015