

Volby za námi, práce před námi

Tak máme po volbách milí čtenáři. Tedy těch řádných v rámci cyklické obměny členů výboru české komory PMI. Soudě podle výsledků, kdy byli všichni současní členové výboru opět zvoleni, lze práci výboru za poslední rok hodnotit velmi kladně!



V uplynulém roce (květen 2012 – květen 2013) došlo k mnoha změnám v působení naší komory. Začaly být pořádány **pravidelné přednášky** na různorodá témata. A to za účasti zajímavých přednášejících z domova i zahraničí či přímo z centrály PMI. **Časopis**, který právě čtete, získal své pravidelné rubriky a každý měsíc se snaží přinést něco, co by alespoň z pohledu redakční rady mohlo stát za přečtení. Proběhla **neformální setkání** členů v pohostinských zařízeních, neboť o co méně

zná česká tradice pojem teambuilding, o to více lze spoléhat na domorodou klasiku „zajdeme na jedno a probereme to ...“. To vše se v čase postupně ustálilo a stále v pravidelných intervalech přináší své plody.

To, co by měl tento úvodník sdělit, je skutečnost, že se tak neděje samo od sebe. Je to totiž bohužel stále výbor a pár dobrovolníků, kteří věci posouvají kupředu. Ono předchozí „bohužel“ pak znamená, že kvalita a množství akcí pořádaných komorou mohou brzy dojít a možná už došly svého maxima a bez další vnější invence a podpory se dále budou posouvat kupředu již mnohem pomaleji.

Mezi hlavními cíli komory je **snaha sdružit lidi, které spojují stejné profesní záležitosti** a kteří si mají vzájemně co sdělit. Zároveň je zde zcela striktní podmínka činit tak beze snahy jakkoli tuto činnost komercializovat a využívat ji ku prospěchu kohokoli. Nehodláme tvrdit, že jedině PMI přináší tu správnou metodiku a přístup k řešení projektů. Necítíme potřebu se jakkoli vymezovat vůči ostatním obdobným komorám a sdružením, snad jen s výjimkou toho, když se někdo snaží „vše zastřešit“ a stavět se do role celorepublikové autority projektového řízení. Zkrátka věříme, že společnými hodnotami a motivem členství v České komoře PMI jsou **svoboda názoru a nezištnost výměny společných zkušeností**, které mohou být ostatním kolegům ku prospěchu.

Na druhou stranu může laskavý čtenář zůstat zcela v klidu, zformovat spolek Mirků Dušínů rozhodně není cílem, ale vzájemná tolerance, nezištná pomoc a slovo, které platí, jsou hodnoty, které bychom chtěli společně s vámi napomoci vrátit tam, odkud byly bůhví proč vytlačeny. A protože článkem v časopise toho přímo nedosáhneme, zkusme si říci, čím by se tomu dalo napomoci.

Již delší dobu existuje několik základních cílů, které by bylo skvělé společně rozproudit. Prvním takovým tématem je **propojení s kolegy z jiných non-IT oborů**. Přednášky na téma **řízení stavebních projektů, projektů z výrobní sféry, energetiky, farmacie** atd. by byly skvělým posunem kupředu. Prostředí daného oboru dává společným principům odlišné okrajové podmínky, a tudíž produkuje i odlišné postupy řešení. A platí-li, že čím více různých přístupů a profesních analogií člověk zná, tolikrát je profíkem, pak spojení s jinými obory je a bude velice perspektivní směr rozvoje činnosti naší komory. Proto máte-li nějaké kontakty či nápady, jak se v tomto směru posunout, sem s nimi. Platí, že žádná myšlenka nemůže být zcela marná, kromě té, kterou nesdělíte druhým.



V tomto čísle

- Volby za námi, práce před námi
- Dobrovolníci v našich řadách
- Jsme tým?
- Co se chystá v podzemí
- Zapojte se do Průzkumu projektového řízení
- Nejen agilně, ale i štihle!
- Výsledek doplňovacích voleb do výborů České komory PMI
- Neformální setkání v červenci

Dalším nosným tématem jsou **společná neformální setkání členů i nečlenů komory PMI CZ**. Stačí si udělat jedno odpoledne čas a přijít. Možná vás to osloví a postupně se nám setkání rozrostou, co do množství, tak i rozsahu. Možná rozvineme jinou formu, kterou v současné konstelaci nevidíme. Každý dobrý PM přeci ví, že čím více lidí z oboru zná, tím větší šance, že v problému nezůstane sám ;-)

Chcete-li tedy přispět k posunu věci zase o kus dál, ozvěte se nejlépe hned na mail info@pmi.cz. Zavazujeme se vám, že na všechny vaše reakce a podněty budeme reagovat. (MM)

Dobrovolníci v našich řadách

*Dovolujeme si vám s velkou radostí představit naši novou, odvážnou a energií sršící posilu z řad dobrovolníků, **Petru Dohnalovou** (petra.dohnalova@pmi.cz), která nám pomáhá s přípravou Programu kariérní podpory pro projektové manažery. Poprosili jsme Petru o kratičký medailonek o své osobě a věříme, že svým entuziasmem inspiruje i další případné zájemce o práci v Komoře.*



„Celá série náhod a osudových hříček stála za mým vstupem a angažováním se do České komory PMI.

Odstartovalo se to jednoho odpoledne, kdy jsem dychtivě prozkoumávala stránky PMI.org, až jsem se proklikala na PMI.cz a první, co mi přišlo pod ruku, byl lednový newsletter s článkem od Pavly Kluzákové o jejím zapojení v neziskovém sektoru. Jako CSR pioneer u svého zaměstnavatele, neváhala jsem ani minutu a Pavlu, svou bývalou kolegyni, zkontaktovala. Kromě pozitivní energie mě Pavla zásobila i spoustou zajímavých nápadů a kontaktů, a tak říkám: Děkuji, Pavli!

V práci jsem se pustila s ještě větší vervou do angažování zaměstnanců pro dobrou věc a zároveň se přihlásila sama jako dobrovolník u PMI.cz. Je mi ctí, když mě tyto inspirativní projektové matadoři ve Výboru PMI.cz nechají zasednout ke společnému stolu, a vidím ráda, že jsou to lidé s vtipem a srdcem na správném místě. Já osobně jsem zapojena do Programu kariérní podpory, kde probíhá úvodní oslovování agentur. Pokud se zadaří a oslovené subjekty pochopí, jak využít tohoto sympatického seskupení k uspokojení vlastních obchodních zájmů, můžete se těšit na vzájemně přínosnou událost už na sklonku léta.

Říkáte si, jestli to moc nehrotím? K tomuto mému rozmachu všeho smysluplného došlo poté, co jsem si po letech strávených v nadnárodních korporacích sundala klapky z očí a rozhodla se přestat řešit jen jejich pseudoproblémy, když všude kolem se toho děje tolik skutečně „challengujícího“.

Vedle své angažovanosti se ale jinak věnuji i zcela prozaickým činnostem, hlavně sportu. Běh mi zvětšuje plíce, ale mé zapojení dělá dobře hlavě a hlavně správně umístěnému srdci. Doufám, že takto posílena, to dění kolem sebe nějak smysluplně zkrotím.“ (PD)



Nabízíme kompletní podporu při přípravě k certifikaci PMI a IPMA a to s **GARANCÍ VRÁČENÍ PENĚZ**.

Pro trénink praktického projektového řízení děláme tréninky především formou manažerských her – simulací projektů a programů, které věrně simulují situace na skutečných projektech a **mají nejlepší poměr přenosu nově získaných dovedností do praxe**.

Členové komory PMI u nás mají 10% slevu na veškeré tréninky.



www.pmconsulting.cz

Jsme tým?

Zanedlouho odstartuje jubilejní stý ročník slavného cyklistického závodu Tour de France. To je vhodná chvíle připomenout loňský ročník.

Dlouho trvalo, než největší silniční cyklistický závod vyhrál Brit. Podařilo se to v loňském 99. ročníku Tour de France Bradleymu Wigginsovi. Za tímto úspěchem stojí cyklistická stáj Sky se svým motem "Sky's the Limit". Stáj s hvězdným rozpočtem a lety vycizelovaným cyklistickým týmem. Týmем ve kterém měl každý jeho člen svoji roli a všichni dohromady spolupracovali, aby dosáhli vytčeného cíle. Celkové vítězství byl jeden z úspěchů. Na celkovém druhém místě dojel Chris Froome a vítězství v závěrečném spurtu na Champs-Élysées patřilo dalšímu cyklistovi z týmu Sky Markovi Cavendishovi. Jak prohlásil Bradley Wiggins "Tohle je hvězdný tým, a ne tým hvězd."



A jak to vlastně s týmem je?

Také jste se určitě někdy účastnili pracovní porady, kdy manažer řekl něco ve smyslu: "Pamatujte si, že jsme jeden tým, pojďme společně udržet týmového ducha."

Když jste to slyšeli, říkali jste si v duchu: "Každý děláme svoji práci, tak proč bychom museli být jeden tým?"

Pokud uvažujete takto, máte zřejmě pravdu. V případě většiny takzvaných "týmů" nejde vůbec o týmy. Obvykle, když někdo užívá slova a slovní spojení "týmová práce" nebo "týmový duch" má na mysli vlastnosti, případně postoje, které jsou užitečné pro danou činnost, ale nedefinují tým.

Vlastnosti, jako jsou schopnost naslouchat, empatie s ostatními, vzájemný respekt, otevřenost a schopnost dialogu jsou určitě pro práci důležité, ale ještě netvoří tým. Všechny tyto vlastnosti mohou mít členové různých typů pracovních skupin, které nejsou týmem.

Skupina by měla mít čtyři základní vlastnosti, které z ní vytvoří tým:

Doplňující se dovednosti Týmy jsou tvořeny lidmi s různými, vzájemně se doplňujícími, schopnostmi. Každý člen týmu přidává něco ke skupině. Tyto rozdíly se mohou týkat pracovních návyků a dovedností, osobnostních typů, etnických a kulturních rozdílů,

Další čísla vycházejí

19. 8. 2013
16. 9. 2013
21. 10. 2013
18. 11. 2013
16. 12. 2013

různého věku jednotlivých členů skupiny nebo rozdílů mezi pohlavími. Ale nejde jen o rozdíly samé. Různorodost je důležitá. Opravdový tým přejímá hodnoty svých členů a ty jsou závislé na této rozmanitosti. Každý člen přispívá svými unikátními dovednostmi k celkové práci týmu.

Společný cíl Jak praví kniha Přísloví (29, 18) "Není-li žádného vidění, lid pustne...". Některé skupiny jsou spolu, aniž by měly společný cíl. Pokud se má taková skupina stát týmem, je nutné, aby našla jedinečný záměr. Když se to stane, týmu to dodá energii a společný bod. Chcete-li získat více z vašich týmů, pomozte jim nalézt vizi.

Sdílené výkonnostní cíle To je charakteristická vlastnost týmu. Pokud skupina postrádá společné výkonnostní cíle, nejde o tým. Možná to vypadá, že jde o zjednodušení. Není to zjednodušení, jde o přesné užívání terminologie. Když se členové skutečného týmu dokáží sehrát, jsou schopni se plně zaměřit na dosažení cílů.

Společný přístup Jsou skupiny, kde členové přichází s nápady, jak postupovat, ale přesto to nevede k očekávanému pokroku. Stává se, že lidé z týmu zabřednou do konfliktů, které vedou k zastavení vyjednávání a celkové úsilí týmu je nekoordinované. Příčinou je, že v rámci týmu nedošlo k nastavení procesů (nebo postupů) jak spolupracovat. Pokud nechcete, aby výsledkem týmové práce byla frustrace členů týmu, ale společné dosažení cílů, je nutné hned na počátku určit pravidla týmové práce. Tato pravidla pak odsouhlasí všichni členové týmu.

Týmy nejsou ideálním řešením každé situace. Ve spoustě případů je dostatečným řešením pracovní skupina. Pracovní skupina je skupina lidí, kteří si sdílí své myšlenky a na tomto základě jsou schopni se navzájem zlepšovat.

V rámci projektového řízení může být klíčové přesně si porozumět a shodnout se na použité terminologii. Termíny jako je "tým", "týmová práce" a "týmový duch" jsou často používány, aniž by šlo o skutečný tým. Pokud chcete opravdu vytvořit tým, ujistěte se, že máte naplněny všechny čtyři složky. Anebo používejte označení bez využití slova "tým".

Pokud používáte jinou terminologii, budu rád, když se ozvete na adresu info@pmi.cz. (MH)

Co se chystá v podzemí

Na **20. červen** připravuje Projektový Underground poslední předprázdninovou diskuzi, tentokrát na téma **Podle jakých indikátorů soudit na zdraví či problémy projektu**. Konat se bude od 17:30 v budově ČSOB u metra Radlická. Svoje otázky v roli přihlášky zašlete prosím do úterý 18. června EOD na mail Igor.Luhan@mypmi.eu.



Vzhledem k velkému úspěchu diskuze o sběru požadavků pro projekt připravuje Projektový Underground po prázdninách diskuzi na téma Práce s požadavky. Také připravuje diskuzi o PMO, jeho roli a jak může pomoci v organizaci projektů. (IL)

Zapojte se do Průzkumu projektového řízení 2013 a získejte jedinečné výsledky

Česká komora PMI se stala **exkluzivním partnerem** osmého ročníku **průzkumu projektového řízení** společnosti Ernst & Young. Cílem průzkumu je zjistit celkový stav projektového řízení v České republice a na Slovensku a identifikovat hlavní trendy v této oblasti.

Nový Project

přináší nové možnosti řízení projektů

Nová generace aplikace **Microsoft Project** a řešení **Enterprise Project Management** dramaticky posouvá úroveň podpory projektového řízení. Přináší zcela nové možnosti pro tvorbu a sdílení projektových informací, ať už jste kdekoliv. Vedle klasicky řízených projektů najdou v portfoliu podporu také aktivity řízené prostřednictvím týmové spolupráce. V neposlední řadě dochází také k razantnímu snížení nákladů na nasazení a provoz.



dodavatel profesionálního řešení

www.wbi.cz



Rádi bychom Vás tímto **pozvali k účasti** na tomto průzkumu, díky čemuž máte mimo jiné jedinečnou možnost:

- **bezplatně získat detailní výsledky** z tohoto komplexního průzkumu (jinak nedostupných)
- **srovnání** způsobů řízení, postupů a úspěšnosti projektů s jinými organizacemi (včetně srovnání se Slovenskem)
- **inspirovat se** uvedenými alternativami a možnými postupy v této oblasti

Délka vyplnění celého dotazníku by neměla přesáhnout 20 minut. Vaše odpovědi budou zpracovávány zcela anonymně. Pro účast v průzkumu, klikněte, prosím, na tento odkaz:

<https://emeia2.ey-vx.com/survey/TakeSurvey.asp?SurveyID=63L8884H2I55MI&newSurvey=true>

Uzávěrka průzkumu je 28. června 2013.

Předem Vám děkujeme za účast a společně se těšíme na výsledky průzkumu. (MH)

Nejen agilně, ale i štihle!

Téměř každý o nich mluví, jen někteří jim opravdu rozumí a ještě nikdo je neviděl úspěšně fungovat v praxi! I tak by se s trochou nadsázky dalo hovořit o technikách agilního a štihlého projektového řízení. Co je podstatou obou technik a jak je využít v každodenním životě projektového manažera?

Základní dilema projektového manažera zní – jak správně **identifikovat, měřit a realizovat hodnotu (užitek) projektu či programu**. Ze statistik úspěšnosti vyplývá, že zhruba každý třetí projekt je odsouzen k neúspěchu, ať už z důvodu nenaplnění benefitů, překročení rozpočtu nebo svým prodlením. Za hlavního viníka lze označit různé zdroje neefektivnosti, ať už ve fázi iniciace, plánování či realizace. Vhodné je proto mít v zásobě pár triků agilního a štihlého řízení.



Vodo-odpad Tradiční model vodopádu byl mnohými odepsán, přestože se nadále používá pro základní rozfázování projektů. Problémem je dlouhý plánovací horizont a strnulost sekvenčního přístupu při měnících se podmínkách (částečně ošetřen rolovacím plánováním), zafixování scope se složitým procesem řízení změn, tlačení (push) produktů shora, namísto jejich tažení (pull) od zákazníka, nerealistické odhady přínosů projektů, stejně jako snaha protlačit „slona klíčovou dírkou“. Výsledkem je nejen občasné minutí cíle či ztráta smyslu projektu, ale také množství odpadu, jako jsou zpoždění, prodlevy, vícenáklady, opravy, rušení či nadbytečné aktivity.

Žádoucí zacyklení Agilní techniky naproti tomu sází na krátké plánovací cykly s dodávkami v malých inkrementech, užší a častější interakci s finálním zákazníkem, preferují funkční řešení před náročnou dokumentací, prosazují „implement now, perfect later“ filosofii, a snaží se o prioritizaci dodávaných řešení a jejich včasné testování. Výhodou jsou také větší týmová spolupráce daná denními schůzkami „na stojáka“, kolokací týmu snižující informační prodlevy a chyby a zlepšující ideové obohacení, stejně jako vizualizace průběhu projektu pro všechny členy týmu. Výsledkem je lepší kontrola nad procesem tvorby produktu, větší viditelnost průběžných výsledků a schopnost lépe reagovat na měnící se podmínky a požadavky. Nevýhodou je snaha implementovat řeše-

Praktické tipy: Blog PMI.org

Na stránkách PMI.org naleznete řadu inspirativních článků, rad a osobních příběhů projektových profesionálů **v podobě blogu** s názvem **Voices on Project Management**.



Blog má i vlastní [twitterový účet](#).

ní i za cenu nízké kvality, riziko ztráty původního kurzu, stejně jako problematická role projektového manažera („servant leader“), jehož úkolem je odstínit vývoj od businessu.

Hodnota nade vše Zatímco agilní techniky se soustředí na absorpci změn, štíhlé techniky si berou na mušku samotné pojetí hodnoty. Lean definuje hodnotu jako vše, co je zákazník ochoten zaplatit/ocenit. Cokoliv jiného představuje odpad, který váže zdroje bez potřebné návratnosti. Lean se důsledně soustředí na klíčové aktivity s největším přínosem, kritickou cestu a odstraňování úzkých míst, nejrizikovější předpoklady a jejich testování, trvalé učení a zlepšování, ale také vytváření systémových (namísto provizorních) řešení s opětovnou využitelností, nebo na zabudování kvality (až dokonalosti) do řešení hned napoprvé. Výsledkem je nejen naplnění potřeb zákazníků, ale i minimalizace rizika a maximalizace využití zdrojů. I zde nalezneme požadavek na vizualizaci dodávky ve formě znázornění hodnotového řetězce ve snaze minimalizovat veškeré nehodnototvorné aktivity.

Vyčerpávajícím způsobem popisuje využití leanu v praxi inženýrských programů nedávno uveřejněná zpráva PMI.org „[The Guide to Lean Enablers for Managing Engineering Programs](#)“, která v květnu 2013 získala ocenění Shingova institutu (jakási Nobelova cenu průmyslu). Zpráva je společným dílem PMI.org, MIT a Mezinárodní rady pro systémové inženýrství (INCOSE) - obsahuje 10 hlavních problémů a na 300 štíhlých praktik usnadňujících řízení inženýrských programů, stejně jako porovnání agile a lean technik. (TM)

Jaké máte zkušenosti s využitím technik agile a lean v projektové praxi Vy? Jaké metody se Vám v praxi osvědčily? Máte nějaké vlastní tipy a triky? Podělte se o své názory a zkušenosti v [LinkedIn skupině České komory PMI!](#)

Výsledek doplňovacích voleb do výborů České komory PMI

Zápis Nominačního výboru z volby Výboru a Kontrolního výboru České komory PMI konané dne 30. 5. 2013

1. Složení Nominačního výboru

Výbor v souladu se stanovami České komory PMI jmenoval Nominační výbor ve složení:

- Jakub Hruška, Accenture
- Marek Svoboda, TMCZ
- Tomáš Mergl

2. Usnášeníschopnost členské schůze

Výbor prohlásil členskou schůzi za usnášeníschopnou. Přítomno 14 členů z 204 členů sdružení registrovaných ke dni 30. 5. 2013.

3. Průběh a výsledek voleb

Všem přítomným členům byly rozdány hlasovací lístky (celkem 13 lístků). Komise zkonstatovala, že bylo odevzdáno 13 platných hlasovacích lístků.

Volební komise přepočítala všechny volební lístky a zkontrolovala jejich platnost. Celkem bylo odevzdáno 13 platných hlasů. 0 bylo neplatných. Nominační výbor vyhodnotil dle Prováděcí směrnice voleb hlasovací lístky s těmito závěry:

Viceprezident pro provoz

Jméno kandidáta	Počet obdržených hlasů	Pořadí	poznámka
Stanislav Bílek	12	1	



1. Generální partner soutěže Projektový manažer roku 2012
 2. Rozvoj projektové kultury a klíčových kompetencí manažerů
 3. Programy akreditovány pro certifikaci i recertifikaci PMI®
 4. Sleva 1 500,- na tréninky pro členy České komory PMI
- www.shine.cz

Viceprezident pro programy

Jméno kandidáta	Počet obdržených hlasů	Pořadí	poznámka
Aleš Zeman	13	1	

Viceprezident pro profesní rozvoj a vzdělávání

Jméno kandidáta	Počet obdržených hlasů	Pořadí	poznámka
Martin Diviš	12	1	

Volební komise prohlásila volby za platné. Podklady spojené s volbou byly předány nově zvolenému Výboru. Tímto aktem byla činnost Nominačního výboru České komory PMI ukončena.

V Praze dne 30. 5. 2013. Kopii zápisu naleznete v sekci [Volby 2013 - Ke stažení](#) (TM).

Neformální setkání v červenci

Rádi bychom vás všechny, členy i příznivce České komory PMI, pozvali 24.7. (středa) od 18:00 hodin na **prázdninové neformální setkání** a posezení u piva či vína, které chceme uspořádat v některé z těchto hospod – **o výběru rozhodujete vy hlasováním v anketě [zde](#)**! Hlasování bude ukončeno 30.6. a výsledek vyhlášen na webu PMI.CZ.

[Balounova restaurace U Břízy](#) – zde se již několikrát neformální setkání odehrálo a nespornou výhodou je zejména široký výběr točeného piva (24 druhů), oddělený nekuřácký salonek pouze pro nás, příjemná – téměř venkovská - atmosféra hospůdky a relativně dobrá dostupnost z metra C Roztyly.



[Restaurace Na Pekařce](#) – v letních měsících neodolatelná, velká zahrada pod vzrostlými kaštanými stromy, která skýtá posezení i za chmurnějšího počasí. Restaurace i zahrádka prošly před rokem totální rekonstrukcí a od té doby se těší přízni domorodých štamgastů i úředníků z administrativních budov v okolí, kteří se sem rádi sbíhají nejen na oběd.



[Lokál Dlouhá](#) – v rámci sítě Ambiente první česká hospoda s rajskou, tlačenkou a válečky na stěnách ;-). Z experimentu před třemi lety se stal recept na úspěšný podnik, který dnes servíruje 600 jídel denně.





Project

odborný manažerský kurz
k řízení projektů s MS Project 2013



Kurzy se uskuteční celkem 3 v mimořádných termínech za mimořádné ceny.

18. 07. 2013 9:00h – 16:15
01. 08. 2013 9:00h – 16:15
15. 08. 2013 9:00h – 16:15
sleva pouze pro členy PMI

Kontakt

Česká komora PMI, o.s.
Email: info@pmi.cz
WWW: www.pmi.cz

Šéfredaktor:
Stanislav Bílek

Redakční rada:
Igor Luhan
Aleš Zeman
Petr Janiš
Michal Hanzal
Martin Diviš
Martin Mareček
Tomáš Mergl
Petra Dohnalová

Česká komora PMI © 2013